



TALLER DE SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Generando perfiles de éxito

Para encontrar un buen profesional para un puesto de trabajo, además de su currículum, estudios y experiencia, es necesario valorar otras competencias funcionales y de liderazgo que esa persona tiene para desarrollar el puesto al que se postula.

Poder evaluar todo esto, es lo que nos permite la selección de personal por competencias, dándonos mayor probabilidad de éxito en el proceso y experiencia común con el futuro colaborador, causando además una buena imagen de la organización y su entorno.

BENEFICIOS PRINCIPALES

- Mayor efectividad al escoger el candidato
- Descubrir más asertivamente qué es lo que hay detrás del profesional
- Detección de talento afín a la organización o a un equipo de trabajo
- Menor período de adaptación cultural y funcional del candidato
- Metodología para llevar adelante el proceso de manera efectiva

METODOLOGÍA

Clases teórico prácticas, junto a dinámicas de trabajo en equipo. Durante todas las sesiones presenciales del curso, 'Aprenderás mientras trabajas'.

ESPECIFICACIONES

- 10 horas presenciales (distribuidas en 2 días)
- Clases de 5 horas cada una
- Formadores expertos con más de 15 años de experiencia en selección y desarrollo de personas en diferentes organizaciones de primera línea, tanto a nivel local como regional.

QUIERO INSCRIBIRME